

පැමුණුම 01

ලක්ෂණ ලබාදීමේ පටිපාටිය

මාත්‍රාකාව	උපරිම ලක්ෂණ
01. ප්‍රධාන/කේන්ස්ටීය නිපුණතාවයන්	500
02. පළපුරුද්ද	400
03. හාජා ප්‍රවීණතාවය	100
මුළු ලක්ෂණ	1000

01. නිලධාරියාගෙන් අපේක්ෂා කරනු ලබන ප්‍රධාන/ කේන්ස්ටීය නිපුණතාවයන් - 500

ප්‍රධාන /කේන්ස්ටීය නිපුණතාවයන් ඇගයීම - එලඟය සිරුත් ගැනීම

ආදර්ශ සම්මුඛ පරීක්ෂණ ප්‍රයෝග - යෘතිරූප ගැටුවෙන් සඳහා ඔබට විසුමක් ලබා දීමට පිළුවූ අවස්ථාවක් විස්තර කරන්න.

පිළිතුරු ලබා දීමේ ක්‍රමවේදය - සන්දර්භය (Context) ත්‍රියාකිරීම (Action) සහ ප්‍රතිඵලය (Result), එනම් : CAR තුම්බවේදය හෝ ප්‍රවීණතාව (Situation), කාර්යය (Task), ශ්‍රීයාකිරීම (Action) සහ ප්‍රතිඵලය (Result) එනම් : STAR තුම්බවේදය භාවිතා කරමින් මෙවැනි ගැටුවෙන් පිළිතුරු ගොඩනෑරීමට අයදුමකරුවන්ට මහජන්වනු ලැබේ.

ධිනාත්මක සාක්ෂි-පවතින සියලුම අවස්ථා, අවදානම සහ ඇතිවිය හැකි බලපෑම සැලකිල්ලට ගෙන ඇත. අවදානම සහ සංස්කෘතක බලපෑම නිවැරදි ගැටුවෙන් පිළිතුරු ගොඩනෑරීමට අයදුමකරුවන්ට මහජන්වනු ලැබේ.

සාක්ෂිතක සාක්ෂි - අවදානම, අපස්ථා සහ විකල්ප පුරුණ අවධානයට ලක් ගොඩකාට නිර්මාණ ඉදිරිපත් කොට ඇත.

පිළිතුරු පිළිබඳ සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ විශ්ලේෂණය - අයදුමකරුගේ කේන්ස්ටීය/ප්‍රධාන නිපුණතාවය පහත සඳහන් මාර්ගෝපදේශ මත පදනම්ව ඇගයීමට ලක්කරනු ඇත. ප්‍රශ්න තුනකට ගොඩැඩු සහ පයකට ගොවැඩී ගෙනකින් ප්‍රස්ථා ඇසිය යුතුවේ.

වගුව A

ඉහළ වට්ටිලම් නිපුණතාවයක් පිළිබඳ දිනාත්මක ලක්ෂණ පෙන්වුම් කරන අතර සැලකිය යුතු මට්ටමක සංස්කෘතක ලක්ෂණ ගොලැක්.	5
නිපුණතාවය පිළිබඳ දිනාත්මක ලක්ෂණ පෙන්වුම් කරන අතර තරමක සංස්කෘතක ලක්ෂණ පෙන්වුම් කරයි.	4
නිපුණතාවය පිළිබඳ දිනාත්මක ලක්ෂණ හා සංස්කෘතක ලක්ෂණ සම මට්ටමක පවතී.	3
නිපුණතාවය පිළිබඳ දිනාත්මක ලක්ෂණ ප්‍රවතින අතර සැලකිය යුතු මට්ටමක සංස්කෘතක ලක්ෂණ පවතී.	2
නිපුණතාවය පිළිබඳ දිනාත්මක ලක්ෂණ ඉතා අඩු ගොවැඩී අතර සංස්කෘතක ලක්ෂණ එයින් මට්ටමක පවතී.	1

02. පළපුරුද්ද ඇගයීමට ලක් කිරීම -400

- විවිධ තනතුරු දැරීමෙන් ලබා ඇති පළපුරුද්ද සඳහා ලකුණු ලබා දෙනු ලැබේ. (ලකුණු 175)
- පමාකාශය / අද්‍යාර්තමේන්තු/කොමිෂන් සඟා
- දිස්ත්‍රික් උෂ්‍යකම කාර්යාල /ප්‍රාගදේශීය උෂ්‍යකම කාර්යාල /ගර්ඩිය පමාකාශයෙහි ප්‍රාගදේශීය කාර්යාල /
- පළාත් සඟා

වයරකට ලකුණු 15 බැංකින් ලබා දෙනු ලබන අතර, ඉහත සඳහන් කළ එක් කාණ්ඩයක් සඳහා ලබා දෙන උපරිම ලකුණු සංඛ්‍යාව 120 කි.

- පළපුරුද්ද සම්බන්ධයෙන් අඟනු ලබන ප්‍රශ්නවලට ලබාදන පිළිතුරු මත පදනම්ව එක් එක් තනතුරු ලබාගෙන ඇති ප්‍රවීණතාවය ඇගයීමට ලක් කොට ඇත. - ලකුණු 225 කි.
(තනතුරක සේවය කළ විපර ගණනට අමතරව)
- නිපුණතාවය පිළිබඳ ප්‍රශ්නවලට ලබා දෙන පිළිතුරු මතම පදනම්ව එක් එක් තනතුරු දැරීමෙන් ලබාගෙන ප්‍රවීණතාවය ඇගයීමට ලක් කළ හැකිය. එම කොටසින් ආවරණය නොවන කිහිපයේ කාර්යාලයක් රේ නම එක, පළපුරුද්ද සම්බන්ධ ප්‍රශ්න ඇසුරින් ඇගයීමට ලක්කරනු ඇත.

උදා - ඔබ, ----- එකයෙන් සේවයේ යෙදි කිවියදී ඔබ උපා ගෝ පූරිගේ ජයග්‍රහණයයේ විස්තර කාර්ජ්‍ය.

පළපුරුද්ද - යෝමින ලකුණු ලබා දීමේ ක්‍රමය

විවිධ තනතුරුවල සේවය කර ඇත. ඒ සැම තනතුරකම පූරිගේ ප්‍රවීණතාවයන් ලබා ඇති බවට සැහැන සාක්ෂි ඇත.	225
විවිධ තනතුරුවල සේවය කොට ඇත. එම තනතුරු අතරින් ඇනැම් තනතුරුවල පූරිගේ ප්‍රවීණතාවයන් පන්කරගෙන ඇති බවට සාක්ෂි ඇත.	150
විවිධ තනතුරුවල සේවය කොට ඇති නමුත් ඒ කිසිදු තනතුරකින් හෝ පූරිගේ ප්‍රවීණතාවයක් පන්කරගෙන ඇති බවට සාක්ෂි නොමැත.	75

03. හාඡා ප්‍රවීණතාවය -100

- නිපුණතාවයන් ඇගයීමට ලක් කිරීමලදී, අදාළ හාඡාවෙන් ප්‍රශ්න ඇසීම මගින් අයදුමකාරුවන්ගේ අනෙක් රාජ්‍ය හාඡා/ඉංග්‍රීසි හාඡා ප්‍රවීණතාවය සම්මුඛ පරික්ෂණ මණ්ඩලය විසින් ඇගයීමට ලක් කරනු ඇත.
- පනෙක් රාජ්‍ය හාඡා - ලකුණු 50 → 50
- ඉංග්‍රීසි - ලකුණු 50 → 10

ප්‍රෝටොන සිටීමෙන් නුමය

C මටවම - ලකුණු 10	B මටවම - ලකුණු 25	A මටවම - ලකුණු 50
විරාමයන් හා වැරදි ආරම්භයන් ඇතා පැහැදිලිව දක්නට ලැබූන් ද නෙකම් උත්සාහයන් තුළින් ඔවුන්ටම අවබෝධ කරගැනීම	නිශ්චිත මානස්‍යාච්‍රිත පිළිබඳ සරල විස්තරයක් ලබාදීම	සංකීරණ මානස්‍යාච්‍රිත පිළිබඳව පැහැදිලි සට්‍යෝරාක්මක පැහැදිලි කිරීමක් ලබාදීම
විරෝධාන ක්‍රියාකාරකමවල (Routine Activities) මෙයිනික අඟ පිළිබඳව කට්‍යා කරයි.	ප්‍රධාන කරුණු පුළුල් මලය විස්තර කරයි	යාකාරීතාවක් යාරාංශගත කරයි.
සරල ප්‍රශ්න හා පිළිබඳ ප්‍රාග්ධන හැකිය.	ගැටුව සහගත අවස්ථා ඇති වූ විට විකල්ප සායන්දානය කරමින් යාක්වීම් කරයි.	මතය ප්‍රකාශ ගොව පවත්වාගෙන යයි.
පුරුෂීරුද්‍ර අවස්ථා හා මානස්‍ය සම්බන්ධයන් යාමානාය මෙයිනික කටයුතු හිඳුකිරීමට ප්‍රමාණවන් මුළුකා විවිනා මාලාවක් හා එකාකරණ දැනුමක් ඇත.	දිගු අවලාවක් කට්‍යා කිරීමේ දී වියාකරණ හා විවිනා තෝරා ගැනීමට විරාමයන් ගෙනා ඒවා සකස් කරන අවස්ථා පැවතිය දී සිරායාසයයන් කාරාකාරයි.	සංකීරණ හා උපකළුපින ප්‍රශ්නවලට ප්‍රතිචාර දක්වයි.
ජැංචිවයේ පැහැදිලිගතයට බාධාමැපන පරිදි වෙනත් යාමාවක ආකාන්තිය සහ විවිනා භාවිතා කරයි.	පුව්ගෙශීත, සාමාන්‍ය ගොවන තත්ත්වයන් හා මානස්‍ය හැඩිරිමුවල ප්‍රමාණවත් විවිනා මාලාවක් සහ සරල වියාකරණ රට්ටාවක් ප්‍රතිචාර අතර සිද්ධිවාවක විස්තරයක් (Factual Description) ඉදිරිපත් කිරීමේ දී සරල වාක්‍ය බෙංච් යමුහයක් අනුපිළිවෙළින් සම්බන්ධ කරමින් ඉදිරිපත් කළ හැකිය.	නරමක ස්වභාවිත හා ඒකානාරි ස්වරුපයෙන් කාරුකළ හැකිය. විටින් ටිට නැවත්ම පෙන්නුම කළ ද ඒ අදහස් ගොනු කර ගැනීම යදානා ඇති.
අසන්නා සම්පූර්ණ අවධානය යොමුකළ පුෂ්‍ර පාකාරමයේ උප්පාරණ විලාසයක් ඇති තමුන් අසන්නාට උපැහැදිලි වන පාකාරයට විවිනා ගොර දිගු ඇදිම ගොමුකි.	ඇතැම අවස්ථාවල වැරදි සන්නිවේදනයක් සිදුවිය හැකි නමුන් විවිනා අනර සිදුකරන ඇදිම ගොමුකෝදරට පැහැදිලි ය.	සංකීරණ හා විදුක්ක (Complex & Abstract) මානස්‍ය පිළිබඳ කට්‍යා කිරීමේ දී පුළුල් පරාසයක විවිදුලු වාළි මාලාවන් හා වියාකරණ විදු යාමාවක කරන අතර යාලේක්සට ඉහළ මටවමේ පාලනයක් ඇත.
	ලිවිවාරණ රටාවේ වෙනත් යාමාවක යාහායයක් පෙන්නාම් කළ ද සාමාන්‍යයන් තෝරුම්ගත ගැකි මිටිවමේ පැහැදිලි ලිවිවාරණයක් ඇත.	වැරදි සිදු කරන නමුන් ඒපායින් වැරදි වැට්ටිමන් ඇති ගොකරන තරම් ටි.
	අනෙකුම්ව නැවත ප්‍රකාශ කරන වෙන් ගො පැහැදිලි කරමාන මෙන් ඉල්ලා සිටිමුව අසන්නාට සිදුවනු ඇත.	පැහැදිලි ලිවිවාරණයක් ඇති නමුන් උප්පාරණයේ වෙනත් යාමාවක උප්පාරණ රටාවක් පෙන්නුම කරයි
		විටින්විට වැරදි උප්පාරණ පෙන්නුම කරන නමුන් ඒවා සන්නිවේදනයට බාධාවන්නේ කළානුරකිනි.